

PASSARI – palvelujen moniosaaja hanke

Hankeseminaari

29.11.2011

Eija Syrjälä



Hankkeen ajoitus ja päätavoite

- **1.10.2010 – 31.12.2011**
- **luoda toimintamalli, jolla saatetaan olemassa olevat yritykset/organisaatiot ja työelämän ulkopuolella olevat henkilöt yhteen**

= TYÖLLISTYMISSPOLKUMALLI

Toimintamallissa huomioitava

- yksilöiden työllistyminen
- yrittäjyyden monipuolistuminen ja sitä kautta kilpailukyvyn parantuminen
- uusien yritysten tai yritysideoiden syntyminen

Hankkeen organisoituminen

Ohjausryhmän perustaminen:

- Pertti Enovaara (Helsingin kaupungin opetusvirasto)
- Sini Syväniemi (1.10-31.12.2010), Teija Tuorila (1.1.2011 – 10.8.2011) Birgitta Herranen (11.8.-31.12.2011) (HESOTE)
- Petri Kallionpää (HELPA)
- Terttu Virtanen (HELTECH)
- Sissi Huhtala (HESOTE)
- Kokoontumiset puolivuositain

Hankkeen organisoituminen

- Hankevetäjä: Eija Syrjälä (Hesote)
- Projektityöntekijät: Veli Virtanen (Heltech) ja Timo Mäkynen (Helpa)
- Sissi Huhtala (Hesote)
- Mentori: Taija Härkki (helmikuusta 2011 ->)
- Heidi Gerdt (toukokuu 2011 ->)

Hankkeen toteutuksen vaiheistus

- **Syksy 2010: 1.10. – 31.12.201**
- **Kevät 2011: 1.1. – 31.5.2011**
- **Syksy 2011: 1.8. – 31.12.2011**

Syksy 2010: 1.10. – 31.12.2011

1. Hankkeen ideointi ja suunnittelu

- painopiste **työelämän ja palvelujen kehittämisessä (TYKE)**
- hankkeessa keskitytään **Helsingin alueen toimijoihin** (pienyrittäjät ja kolmas sektori) ja **kotiin/pienryhmäkotiin tuotettaviin palveluihin**

...hankkeen ideointi ja suunnittelu

- toimintamalli = **työllistymispolku kotityöpalvelualalle**
- toimintamalli luodaan **yhdessä** alan yritysten, kolmannen sektorin edustajien, työvoimahallinnon ja yrityshautomon ja alan asiantuntijoiden kanssa -> **verkostoituminen!**

Syksy 2010: 1.10. – 31.12.2011

2. Olemassa olevien vastaavien toimintamallien kartoitus valtakunnallisesti ja kansainvälisesti

- Sosiaalitalkkari - hanke
- Avustajasta – ammattiin hanke
- TOHO – projekti
- Hyvinvointipooli - hanke

...olemassa olevien vastaavien toimintamallien kartoitus valtakunnallisesti ja kansainvälisesti

- Omakotitalkkari – hanke
- Koillis-Helsingin työ ja toiminta -hanke
- Posivire Oy:n työllistämismalli
- Kotityöpalveluiden markkinoinnin kansainvälinen katsaus. MMM Härkki Taija ja konsultti Simons Nina, ENHESA, Brussels. Raportti 2005.

Mitä opimme kotimaisista malleista?

- mallin suunnittelu ja koordinaatio RAY:stä tai ELY -keskuksilta saadun hankerahoituksen turvin yhden toimijan taholta (yleensä kolmas sektori)
- ”polun” ensimmäinen piste TE – toimisto
- työtön ohjataan työhön julkiselle sektorille, kolmannelle sektorille tai yrityksiin määräaikaisiin palkkatuetuun työsuhteisiin

... mitä opimme kotimaisista malleista?

- painopiste malleissa pääasiallisesti työttömän työllistymisen tukemisessa ja kuntoutuksessa (mm tukityöllistäminen)
- koulutus satunnaista, riippuu mallin hallinnoijasta
- sisältävät työttömän ohjausta ja tukea hankkeen taholta
- jatkopolutus pyritty huomioimaan, seurantatietoa kerätään
- toiminnasta harvoin pysyviä käytäntöjä, elinkaari riippuu rahoituksesta

Mitä opimme kansainvälisestä raportista?

- Taija Härkki keskeinen henkilö Suomessa kotityöpalvelualan tutkijana ja kehittäjänä
- Kotityöpalveluiden tarve tulee kasvamaan
- Palveluilta vaaditaan laatua, toimijoilla tulee olla tietoa
- Toimijoita ja uusia malleja tarvitaan
- Yhteistyötä kolmannen sektorin, julkisen sektorin ja yritysten välille kaivataan

Syksy 2010: 1.10. – 31.12.2011

3. Verkostoitumissuunnitelman laadinta

- **Yritysten rekrytointi** Helsingin Yrittäjien kautta: kotityöpalvelualan yrittäjät, pienryhmäkodit
- **Kolmannen sektorin** edustajat: Sotainvalidien Veljesliitto, Vanhus- ja lähimmäispalvelujen liitto

...verkostoitumissuunnitelman laadinta

- **Yrityshautomo:** YritysHelsinki
- **Työvoimahallinto:** yhteistyön edellytys
HEKE:n sopimus -> Eija Hanni
- **Taija Härkin** asiantuntemuksen hyödyntäminen
- **Vastaaviin hankkeisiin verkostoituminen,**
tiedonkeruu

Kevät 2011: 1.1. – 31.5.2011

1. Toimintamallin luomiseen tarvittavan asiantuntijatyöryhmän rekrytointi hankkeeseen (tärkein vaihe!)

- mentori: Taija Härkki
- yritykset/organisaatiot: 10
- kolmas sektori: 2

...toimintamallin luomiseen tarvittavan asiantuntijatyöryhmän rekrytointi hankkeeseen

- **YritysHelsinki:** vastaava yritysneuvoja Toivo Utso
- **Haapaniemen TE - toimisto,** työvoimaneuvoja Saara Partonen – Koivula
- **HEKE:** Eija Hanni
- **Oppisopimustoimisto:** Pirjo-Liisa Kangasniemi

Kevät 2011: 1.1. – 31.5.2011

2. Asiantuntijoiden haastattelut ja tiedon keruu

- Taija Härkin haastattelu 31.1.2011 -> mentoriksi hankkeeseen
- Yritystapaamisia: 8
- Kolmasektori: 2

...asiantuntijoiden haastattelut ja tiedon keruu

- Työvoimahallinto:1
- YritysHelsinki:1
- Helsingin Yrittäjät:2
- HEKE: 2
- Oppisopimustoimisto: 1
- muut hankkeet: 5

Kevät 2011: 1.1. – 31.5.2011

3. Toimintamallin kehittäminen

- **mentorin ja projektiryhmän työstämänä 18.3.2011** hyödyntäen olemassa olevia toimintamalleja ja verkostohaastattelujen kautta saatua tietoa
- **yhteistoiminnallinen kehittäminen:** hankeseminaarin työpajoissa 17.5.2011

Hankeseminaari 17.5. työpajat



Hankeseminaari 17.5.2011



o o

TE – TOIMISTO

- työnhakijapalvelut
- työelämävalmiuksia kehittävät palvelut
- ammatillisen ohjauksen palvelut
- aloittavan yrittäjän palvelut
- toimeentulopalvelut

TYÖLLISTY-
MISSUUNNI-
TELMA

T
Y
Ö
E
L
Ä
K
O
O
R
D
I
N
A
A
T
I
O

VALMEN-TAVA KOULUTUS

- Palveluja kotiin passi
- EA- I
- Hygieniapassi
- muuta ?

KOLMAS SEKTORI

PK – YRITYS

YRITTÄ- JYYS

PALVE-
LUJA

OSTA-
VA

ASIA-
KAS

MARK-
KINAT

AMMATILLINEN TYÖVOIMAKOULUTUS

- kotitalous- ja kuluttajapalvelujen perustutkinto
- kotityöpalvelujen ammattitutkinto
- sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, lähihoitaja
- kiinteistöhoitajan ammattitutkinto
- yrittäjän ammattitutkinto

YRITYSPALVELUT

- neuvonta: iltainfot, henkilökohtainen neuvonta:
- lausuntojen anto Starttiraha-hakemukseen tai Finnveralle
- yrittäjäyyskoulutus
- kiihdytyspiste
- yrityshautomopalvelut: fyysinen hautomo, virtuaalihautomo

Työllistymispolkumallin ajatus

- Työllistymispolku tukee työttömyysuhan vaarassa olevaa työntekijää ja/tai työtöntä työnhakijaa kiinnittymään takaisin työelämään ja uuteen ammattiin.
- Työnhakijan soveltuvuus alalle kartoitetaan ja hänelle järjestetään valmentavaa koulutusta kotityöpalvelualan työtehtäviin.

...työllistymispolkumallin ajatus

- Työnhakijalle etsitään työllistävä yritys tai organisaatio, johon työntekijä solmii työsuhteen.
- Työnantaja perehdyttää työntekijän työtehtäviin. Tarvittavan ammattitaidon työntekijä hankkii alan työtehtävissä työpaikalla.

...työllistymispolkumallin ajatus

- **Työsuhteen aikana tai sen päätyttyä työntekijä voi jatkaa opintojaan työvoimakoulutuksessa kotityöpalvelun ammattilaiseksi tai lähihoitajaksi.**
- **Yrityspalveluiden turvin työntekijää tuetaan tarvittaessa myös alan yrittäjyyteen.**

Kevät 2011: 1.1. – 31.5.2011

4. Hankkeen markkinointiin ja viestintään panostaminen

- Pekka Niemi, Graafinen suunnittelutoimisto Rhinoceros Oy, suunnittelupalaveri 22.3.2011
- visuaalisen ilmeen luominen hankkeelle (logo, hanke - esite, folderi)
- hankeseminaari 17.5.2011 Paasitornissa
- kotisivujen suunnittelun käynnistys



PASSARI



Helsingin kaupungin
Opetusvirasto



Elinkeino-, Ilkкенne- ja
ympäristökeskus



PASSARI



PASSARI-hanke:
Työllistymispolun kautta
työelämään ja uuteen ammattiin

Kevät 2011: 1.1. – 31.5.2011

5. Muut tehtävät

- Hankkeen **väliraportointi** Uudenmaan ELY-keskukselle 31.1.2011
- **Jatkorahoituksen anominen** hankkeelle Uudenmaan ELY - keskukselta 3.5.2011
- **Valmentavan koulutuksen suunnittelun käynnistäminen**

Syksy 2011: 1.8. – 31.12.2011

1. Toimintamallin edelleen hionta ja kommentointikierroksen järjestäminen hankkeen verkostossa

- **yrityksille kyselyt** lokakuussa (kyselylomake)
- toimintamallin lopullinen hionta marraskuussa kyselyn tulosten perusteella projektiryhmän toimesta

o o

TE – TOIMISTO

- työnhakijapalvelut
- työelämävalmiuksia kehittävät palvelut
- ammatillisen ohjauksen palvelut
- aloittavan yrittäjän palvelut
- toimeentulopalvelut

TYÖLLISTY-
MISSUUNNI-
TELMA

AMMATILLINEN OPPILAITOS

TYKE

PASSARI-
HANKE

OPETUS

VALMENTAVA
KOULUTUS

AMMATILLINEN TYÖVOIMAKOULUTUS

- kotitalous- ja kuluttajapalvelujen perustutkinto
- kotityöpalvelujen ammattitutkinto
- sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, lähihoitaja
- kiinteistöhoitajan ammattitutkinto
- yrittäjän ammattitutkinto

YRITYSPALVELUT

- neuvonta: iltainfot, henkilökohtainen neuvonta:
- lausuntojen anto Starttiraha-hakemukseen tai Finnveralle
- yrittäjyyskoulutus
- kiihdytyspiste
- yrityshautomopalvelut: fyysinen hautomo, virtuaalihautomo

KOLMAS
SEKTORI

PK –
YRITYS

YRITTÄ-
JYYS

PALVE-
LUJA

OSTA-
VA

ASIA-
KAS

MARK-
KINAT

Syksy 2011: 1.8. – 31.12.2011

2. Toimintamallin pilotoinnin suunnittelu

- Valmentavan koulutuksen toteutuksen suunnittelu ja rahoitusjärjestelyt: elo-marraskuu
- Hankkeen markkinointi: kotisivujen avaus elokuussa, TE – toimistoinfot lokakuussa, Innostu – oppimaan messuilla lokakuussa, oppilaitokset marraskuussa

...toimintamallin pilotoinnin suunnittelu

- **Kohderyhmän rekrytointi: loka - marraskuussa**
- **Kohderyhmän valinta: joulukuun aikana**
- **Pilotointiin liittyvien ohjeiden laadinta (Opas polulle)**

Syksy 2011: 1.8. – 31.12.2011

3. Hankkeen tulosten esittelyt ja hankkeen päättäminen

- **hankeseminaari: Paasitornissa 29.11.2011**
- **hankkeen arviointi**
- **hankkeen loppuarviointi ja – raportointi (31.1.2012 mennessä)**

Passari - työllistymispolku hanke v. 2011 – 2012

- **Jatkohankkeen tavoitteena on pilotoida Passari – palvelun moniosaaja – hankkeessa luotua työllistymispolkumallia kootun yhteistyöverkoston kanssa.**

...passari - työllistymispolku hanke v. 2011 - 2012

- **Pilotointikokemusten perusteella tavoitteena on myös mallin edelleen kehittäminen ja mallin jalkauttaminen osaksi oppilaitosten TYKE - toimintaa**

Toimintasuunnitelma syksy 2011

Lokakuu 2011:

- hankkeen markkinointi TE - toimistot,
- kohderyhmän rekrytoinnin käynnistäminen,
- valmentavan koulutuksen suunnittelu ja rahoitusjärjestelyt

...toimintasuunnitelma syksy 2011

Marraskuu 2011:

- kohderyhmän rekrytointi,
- valmentavan koulutuksen toteutuksen suunnittelu ja rahoitusjärjestelyt,
- hankkeen arviointisuunnitelman laadinta,
- pilotointisuunnitelman esittely toimijoille 29.11. seminaarissa

...toimintasuunnitelma syksy 2011

Joulukuu 2011:

- kohderyhmän haastattelut ja valinta (20 henkilöä, varahenkilöt),
- valmentavan koulutuksen opetuksen suunnittelu,
- pilotoinnista tiedottaminen

Toimintasuunnitelma kevät 2012

Tammikuu 2012:

- Kohderyhmän yrityskäynnit,
- Passareiden polutus yrityksiin => **yritykset valitsevat ”passarinsa/passarit”**
- Työpaikkaohjaajien nimeäminen
- Valmentavan koulutuksen opettajien kokoontuminen

...toimintasuunnitelma kevät 2012

Helmi- ja huhtikuu 2012 (30.1. – 30.4.):

- Passareiden **valmentava koulutuksen toteutus** sisältäen oppilaitoksissa tapahtuvan opiskelun ja yrityksessä tapahtuvan työssä oppimisen
- Ensimmäiset **ohjauskäynnit** työpaikoille
- Arviointitiedon keruu

...toimintasuunnitelma kevät 2012

Toukokuu 2012:

- Kohderyhmän palkkatuetun työsuhteiden solmiminen yrityksiin tai oppisopimuksen solmiminen
- Arviointitiedon keruu

...toimintasuunnitelma syksy 2012

Elokuu 2012:

- Hankkeen markkinointi ja tiedotus (mm TE – toimistoinfot),
- Toisen kohderyhmän (20) rekrytoinnin käynnistäminen
- Yritysten lisärekrytointi

...toimintasuunnitelma syksy 2012

Syyskuu 2012:

- **Toiset ohjauskäynnit** työpaikoille (jatkopolutus)
- Toisen kohderyhmän (20) rekrytointi
- Yritysten lisärekrytointi

...toimintasuunnitelma syksy 2012

Lokakuu 2012:

- **toisen kohderyhmän valinta (20 henkilöä)**
- yritysesittelyt
- arviointitiedon keruu

...toimintasuunnitelma syksy 2012

Marraskuu 2012:

- arviointitulosten raportointi ja julkaisu,
- hankkeen päätösseminaari
- **toisen kohderyhmän valmentava koulutus käynnistyy**

...toimintasuunnitelma syksy 2012

Joulukuu 2012:

- valmentava koulutus jatkuu,
- **hankkeen johtopäätökset ja loppuraportointi**

Tavoitteena

- ...pysyvä yhteistyömalli yritysten, kolmannen sektorin ja ammatillisten oppilaitosten välille?*
- ... uusia polkuja työtä etsiville ihmisille?*
- ... rekrytointiin helpotusta?*
- ... sosiaalinen innovaatio?*

Tyytyväinen asiakas ja passari!



Kysymyksiä ja ajatuksia?

