

Uusia avauksia

Uudenlaista otetta hyvinvointialalle: Passari-hanke

”Passari-nimi viittaa avustaviin tehtäviin”, hankevetäjä Eija Syrjälä aloittaa. ”Leikkaussalissa passari on avustaja, ja lentopallossa passari on se pelaaja, joka huolehtii, että pallo saadaan lyötyä verkon yli. Meillä passari viittaa työllistymispolkuun. Passari-hankkeen punaisena lankana on tukea työtöntä työnhakijaa kiinnittymään takaisin työelämään ja uuteen ammattiin ’Kodin arjen avuksi’ -työtehtäviin.”

Hankkeen tavoitteena on luoda uudenlainen toimintamalli hyvinvointialalle ja vastata kotona tai kodinomaisessa laitoksessa asuvan asiakkaan moninaisiin palvelutarpeisiin. Käytännössä tämä tarkoittaa kolmen kuukauden mittaista valmentavaa koulutusta, jossa Passari oppii kodin arjessa tarvittavia taitoja: kodin siivousta ja tekstiilihuoltoa, ruokahuoltoa, avustamista ja asiointia, kodin huoltotöitä ja teknisten laitteiden käyttöä. Opiskelijat ovat kolmen kuukauden valmentavan koulutuksen aikana puolet ajasta oppilaitoksessa ja puolet työharjoittelussa alan yrityksessä.

Yksi valmentavaan koulutukseen osallistujista oli aiemmin ravintola-alalla työskennellyt **Marianne Pesonen**, 55. ”Toimin omaishoitajana, enkä voinut enää jatkaa ravintola-alalla sen epäsäännöllisten työaikojen takia”, hän kertoo. ”Koulutus on ollut mukavaa mutta haastavaa, koska koulussa on todella nopea tahti.” Pesonen suorittaa työharjoittelunsa Palvelukauppa KodinOnnessa. Hän on päässyt tekemään monipuolisia työtehtäviä asiakkaiden kotona. ”Lastenhoitoa, siivousta, vammaisten hoitoa, ruoanlaittoa, kaupassa käyntiä, lumitöitä, kukkien

PASSARI

kastelua, ulkoilua”, Pesonen luettelee. ”Tämä koulutus sopii ihmiselle, joka on ulospäin suuntautunut, ei provosoidu ja kunnioittaa asiakkaitaan, joiden kotiin menee.”

Palvelukauppa KodinOnnen toimitusjohtaja **Kirsi Mattila**, on tyytyväinen, että lähti työnantajana mukaan Passari-hankkeeseen. ”Tämä on ollut hyvä kokemus, suosittelen myös muille yrittäjille.” Mattilalle hanke on ollut helppo tapa löytää sopiva työntekijä, koska koulutukseen osallistuvien asenne on motivoitunut ja innostunut. ”Yhteistyö koulujen kanssa on myös aina hyvästä, ja meille näppärää on se, että työntekijöil-

lä on jo valmiiksi koulussa suoritettut Ensiapukortti ja Hygieniapassi.”

Passari-hankkeen ensimmäinen pilottiryhmä, johon Pesonenkin kuului, aloitti tammikuussa 2012. Syrjälä on tyytyväinen ryhmän menestykseen. Kymmenestä Passari-opiskelijasta yhteensä seitsemällä ”pallo saatiin verkon yli” eli he työllistyvät koulutuksen jälkeen. ”Olemme onnistuneet ensimmäisen pilottiryhmän osalta hankkeen päätavoitteessa varsin hyvin: oikea työnhakija ja yritys on saatu kohtaamaan toisensa”, Syrjälä lopettaa.

Koulutus järjestetään yhteistyössä sosiaali- ja terveysalan, palvelu- ja tekniikan alan oppilaitosten sekä alan yritysten kanssa. Marianne Pesoselle (vas.) ja Kirsi Mattilalle Passari-hankkeeseen osallistuminen on ollut hyvä kokemus. ”Marianne jää meille töihin harjoittelujakson loputtua,” Mattila kertoo.

