



AVUSTAJATOIMINTA
Sotainvalidien Veljesliitto

Avustajatoiminnasta ammattiin

Sotainvalidien Veljesliitto
projektijohtaja Eija Kilgast
17.5.2011



Einkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Valtakunnallinen avustajatoimintahanke

- Sotainvalidien Veljesliitto käynnisti avustajatoimintahankkeen marraskuussa 1998 työvoimahallinnon tuella.
- **Hanke on kolmiportainen:**
 - Valtakunnallinen tukihanke tukee aluehankkeiden projektihenkilöstön työtä, järjestää avustajien perus- ja jatkokoulutukset sekä projektihenkilöstön neuvottelupäivät. Päätös (TEM).
 - Aluehankkeiden (18 kpl) projektituki ELY-keskuksilta.
 - Avustajina työskentelevien työntekijöiden palkkatukipäätökset TE-toimistoista.





AVUSTAJATOIMINTA
Sotainvalidien Veljesliitto

Avustajatoiminta tukee veteraanijärjestöjen jäsenten kotona selviytymistä

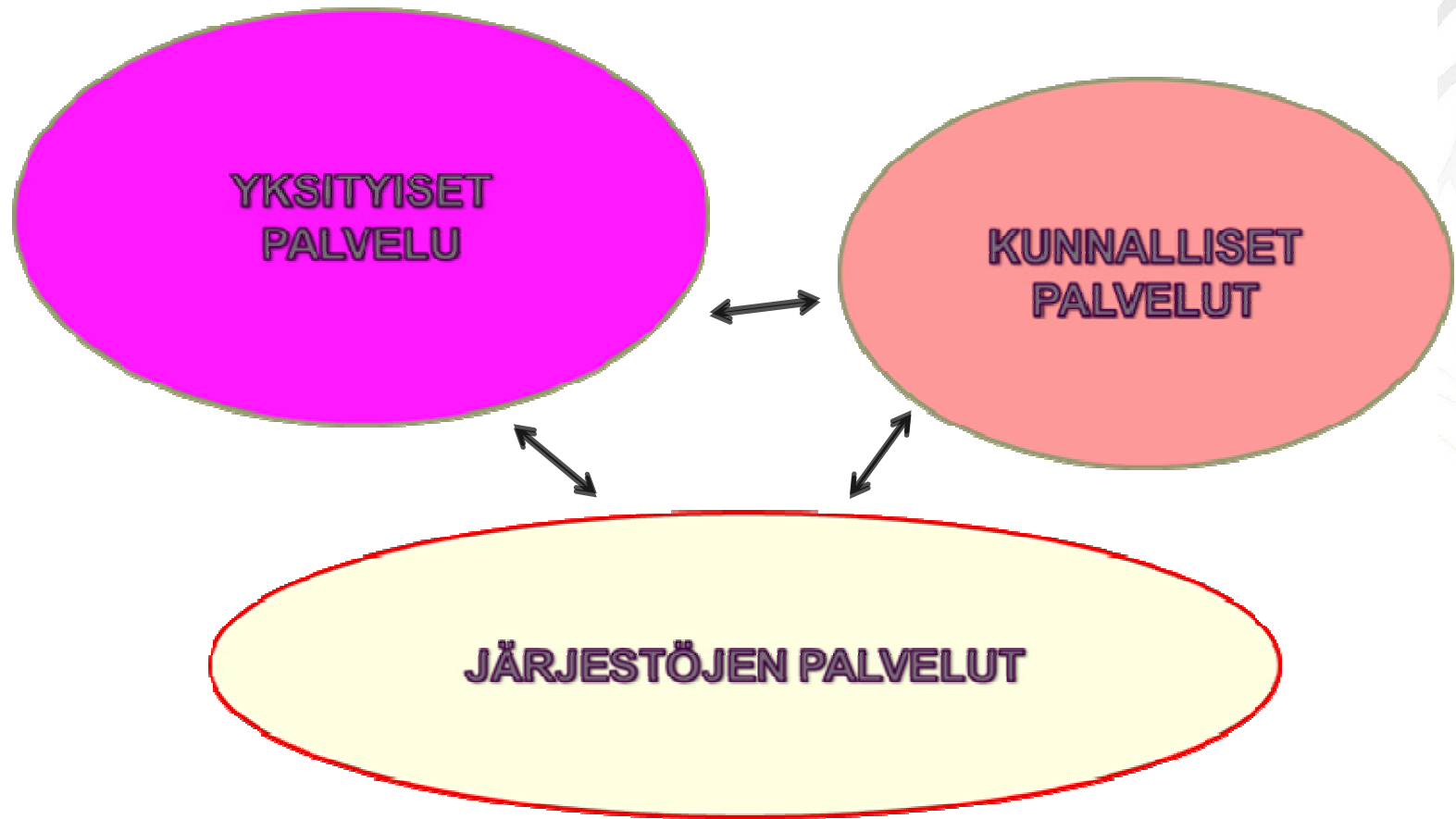
- Hanke tarjoaa omassa kodissa toteutettavia, asiakkaan itsenäistä selviytymistä ja kuntoutumista sekä hänen itsemääräämisoikeuttaan tukevia palveluja.
- Toiminta täydentää kunnallista ja yksityistä kotihoitoa sekä sotainvalidien sairas- ja veljeskotien palveluja.





AVUSTAJATOIMINTA

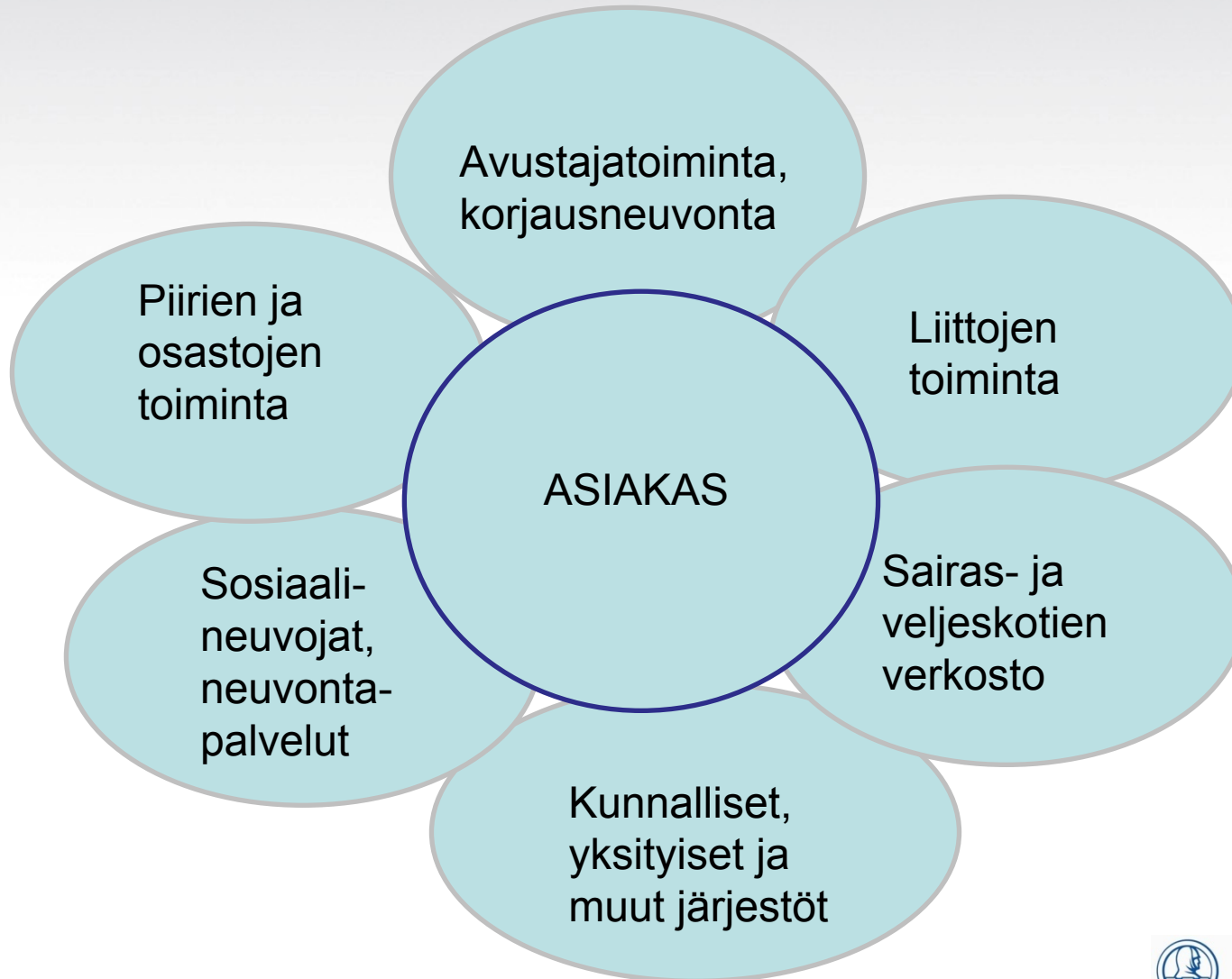
Sotainvalidien Veljesliitto





AVUSTAJATOIMINTA

Sotainvalidien Veljesliitto



Yhteistyöllä saavutamme synergiaa yhteisten asiakkaidemme hyväksi.





AVUSTAJATOIMINTA
Sotainvalidien Veljesliitto

Avustajatoiminnan asiakkaat

Asiakkaina voivat olla seuraavien järjestöjen jäsenet:

- Sotainvalidien Veljesliitto ry
- Suomen Sotaveteraaniliitto ry
- Rintamaveteraaniliitto ry
- Rintamanaisten Liitto ry

Avustajatoiminta on osa veteraanijärjestöjen jäsen- ja huoltopalvelua, siksi jäsenyys on tärkeä asiakkuuden kriteeri.



AVUSTAJATOIMINTA VUONNA 2010

| Aluehanke | Ohjaus | Avustajia | Asiakkaita | Hallinnoija |
|-------------------|---------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Etelä-Pohjanmaa | 1 | 26 | 629 | P |
| Helsinki | 1,5 | 12 | 128 | S |
| Kanta-Häme | 2 | 19 | 221 | S |
| Keski-Pohjanmaa | 1 | 1 | | Sv |
| Keski-Suomi | 2 | 30 | 219 | S |
| Kymi | 2 | 52 | 553 | S |
| Lappi (Itä+Länsi) | 3 | 51 | 617 | S |
| Lohjan seutu | 1 | 14 | 104 | Ry |
| Lounais-Häme | 2 | 32 | 316 | O |
| Pirkka-Häme | 2 | 20 | 330 | P |
| Pohjois-Karjala | 4 | 70 | 1 010 | P |
| Pohjois-Pohjanmaa | 1,5 | 11 | 240 | Ry/Y |
| Pohjois-Savo | 2 | 88 | 1 206 | P |
| Päijät-Häme | 2 | 17 | 271 | P |
| Satakunta PoVeTu | 2 | 22 | 189 | Ry/Y |
| Satakunta RaVeTu | 1 | 23 | 141 | Ry/Y |
| Uusimaa | 2,5 | 40 | 563 | S |
| Varsinais-Suomi | 1,5 | 45 | 1 158 | P |
| | 34 | 572 | 7 895 | |



Hankkeen työvoimapolitiittiset tavoitteet

- Parantaa avustajiksi palkattujen pitkäaikaistyöttömien työmarkkinavalmiuksia ohjaamalla ja tukemalla avustajiksi palkattuja:
 - työllistymään avoimille työmarkkinoille
 - työllistymään yrittäjiksi
 - suorittamaan ammatillisia tutkintoja tai osatutkintoja
 - suorittamaan lyhyempiä kursseja ja passeja, jotka edistävät heidän työelämävalmiuksiaan.





AVUSTAJATOIMINTA

Sotainvalidien Veljesliitto

Kuka soveltuu avustajaksi?

- Avustajaksi hakeutuvan täytyy olla henkilökohtaiseen asiakaspalveluun sopiva henkilö.
- Aikaisempi koulutus tai kokemus alalta ei ole välttämätön.
- Hakijalta edellytetään kiinnostusta ja halua työskennellä ikä-ihmisten parissa.
- Kiinnostusta kouluttautumiseen.
- Palkkatukioikeudesta riippuen työsuhde kestää 6–24 kuukautta.





AVUSTAJATOIMINTA
Sotainvalidien Veljesliitto

Keitä avustajat ovat?

Avustajiksi palkattavat työntekijät ovat

- pääsääntöisesti yli 500 päivää työttömänä olleita työnhakijoita sekä
- muita pitkäaikaistyöttömiä
- vajaakuntoisia
- harjoittelijoita
- henkilöitä, jotka ovat suuntautumassa työelämään, mutta tarvitsevat vielä työssään tukea ja ohjausta.





Avustajien ikäjakauma

| | 2009 | 2010 |
|-------|------|--------|
| < 25 | 3 % | 3,5 % |
| 26–30 | 4 % | 3,5 % |
| 31–40 | 17 % | 15,3 % |
| 41–50 | 37 % | 33,0 % |
| 51–55 | 23 % | 22,4 % |
| 56 > | 16 % | 22,4 % |





AVUSTAJATOIMINTA

Sotainvalidien Veljesliitto

Työvoimahallinto edellyttää

- Aluehankkeissa tulee pyrkiä aktiivisesti tukemaan ja edistämään avustajiksi palkattujen sosiaalisia, koulutuksellisia ja ammatillisia valmiuksia.
- Avustajatoiminnassa voi suorittaa mm.
 - kotityöpalvelun ammattitutkinnon (tai osia)
 - lähihoitajan tutkinnon osia
 - henkilökohtaisen avustajan koulutuksen
 - laitoshuoltajan tutkinnon yms.
 - Hoiva-avustajantutkinnon
 - Eriaisia passeja mm. palveluja kotiinpassi, hygieniapassi



Einkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus



Hankkeen onnistumisen mittarit

- Työvoimahallinto mittaa onnistumista sillä, kuinka moni avustaja siirtyy ns. normaalityömarkkinoille tai opiskelemaan avustajatyösuhteen aikana tai sen päätyttyä.
- Veteraanijärjestöt mittaavat sitä, kuinka kattavaa toiminta on ja kuinka moni jäsen saa apua palvelun kautta sekä miten jäsenistön kotona selviytymistä voidaan turvata tai laitokseen siirtymistä lykätä.





Työllistämishojelman vaikutuksia

| | 2008 | 2009 | 2010 |
|-----------------------------|------|---------|--------|
| Työsuhteessa yhtä aikaa | 350 | 354 | 349 |
| Eri avustajia vuoden aikana | | 557 | 572 |
| Naisia | | 84 % | 87 % |
| Miehiä | | 16 % | 13 % |
| Uusia työsuhteita | | 268 | 238 |
| Päättyneitä työsuhteita | | | 216 |
| Työtunnit | | 278 789 | 282189 |

3 kuukauden jälkiseurannassa avustajista on

| | | | |
|---------------------------|--------|--------|--------|
| työllistynyt | 37,5 % | 29,5 % | 35,2 % |
| päätoimisena opiskelijana | 10,0 % | 19,0 % | 10,6 % |





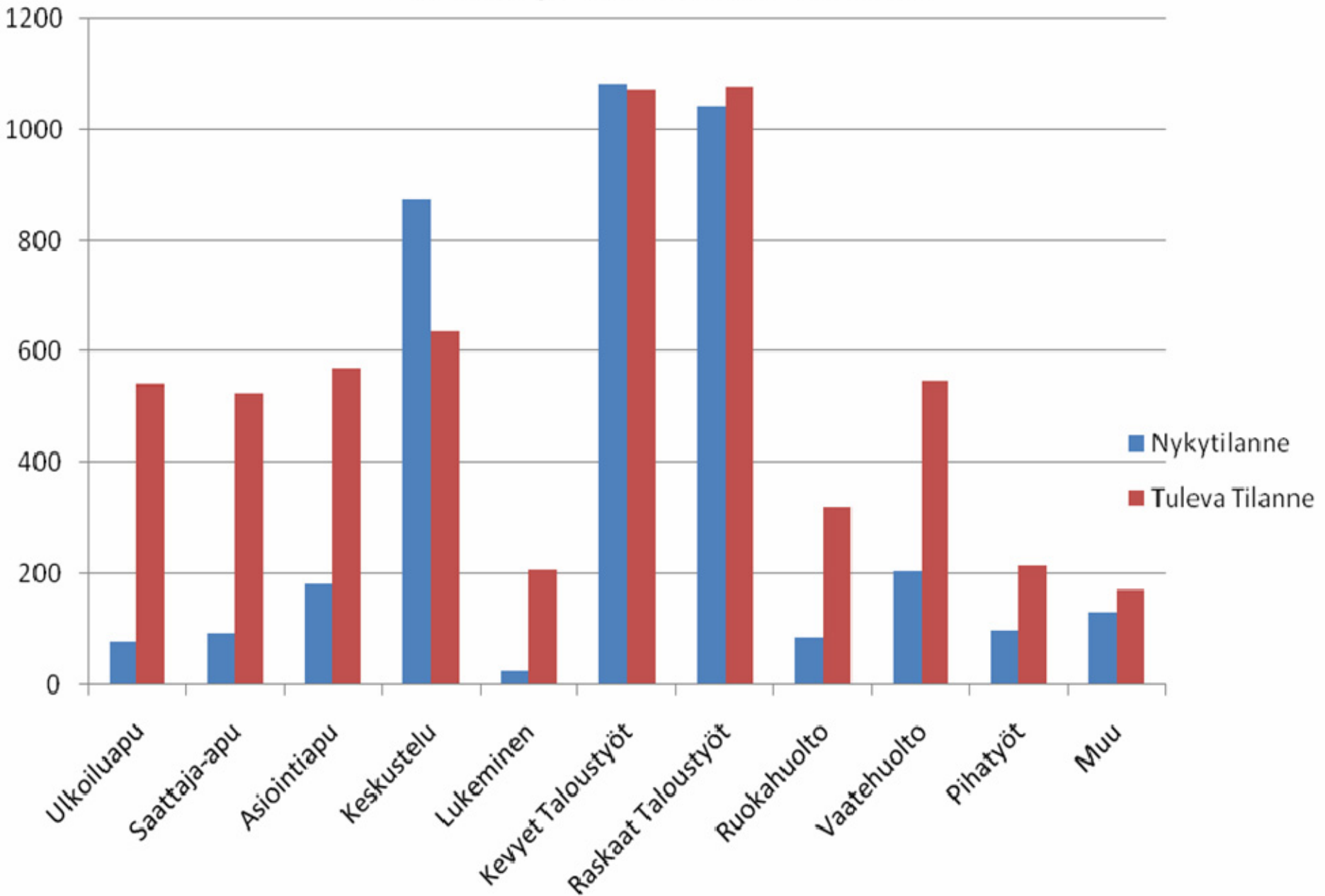
AVUSTAJATOIMINTA
Sotainvalidien Veljesliitto

Asiakkaiden mielestä toiminta on...

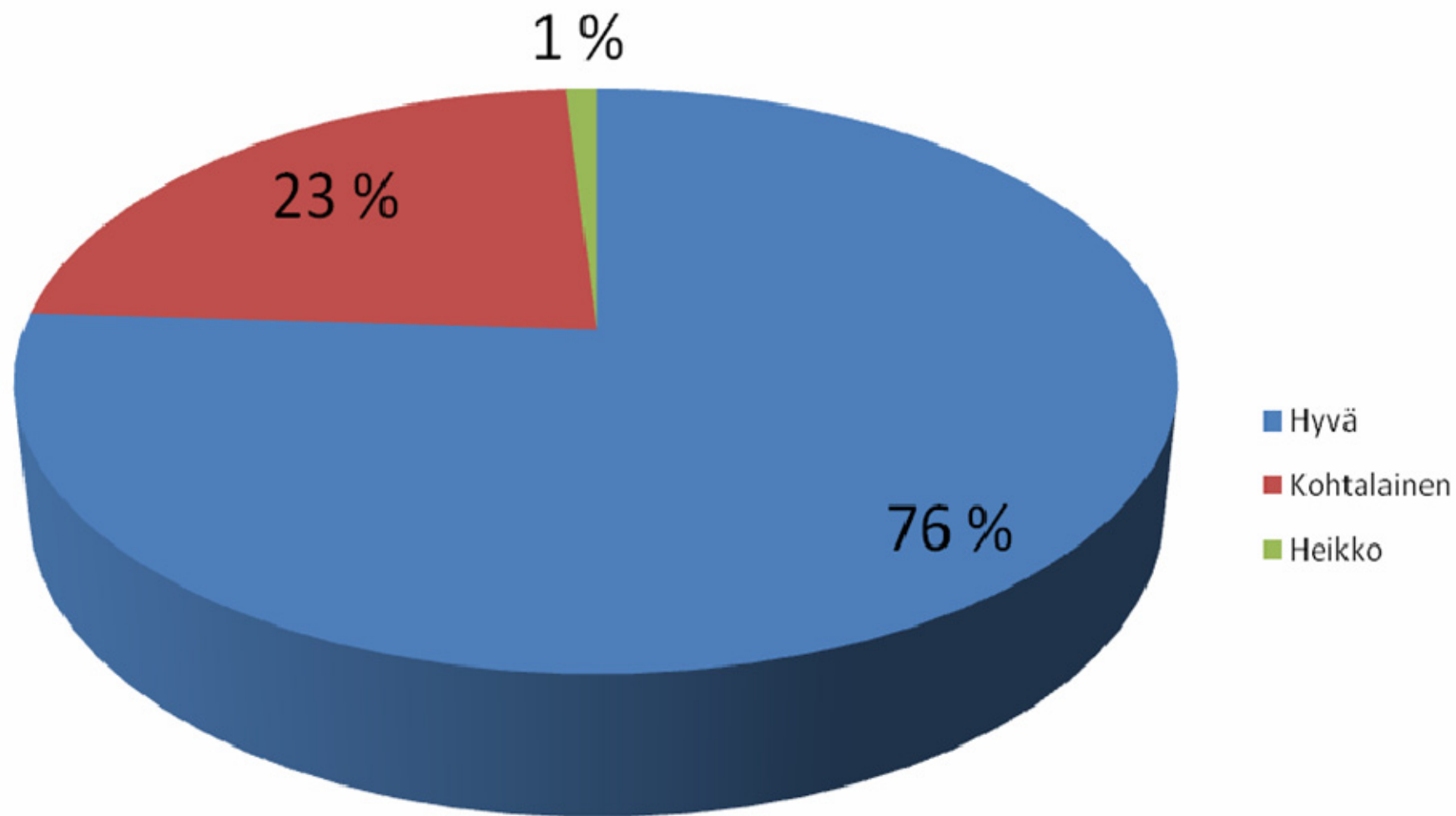
- Erittäin merkittävää kotona asumiselle ja arjen askareista selviämiseksi.
- Sosiaalisen kanssakäymisen kannalta erittäin merkittävä.
- Täydentävää palvelua, sillä hyvinvointia ja kotona selviytymistä tukevat lisäksi kuntoutus, hieronta, jalkahoito, kunnallinen kotihoito ja eri tavoin järjestetyt kuljetuspalvelut.



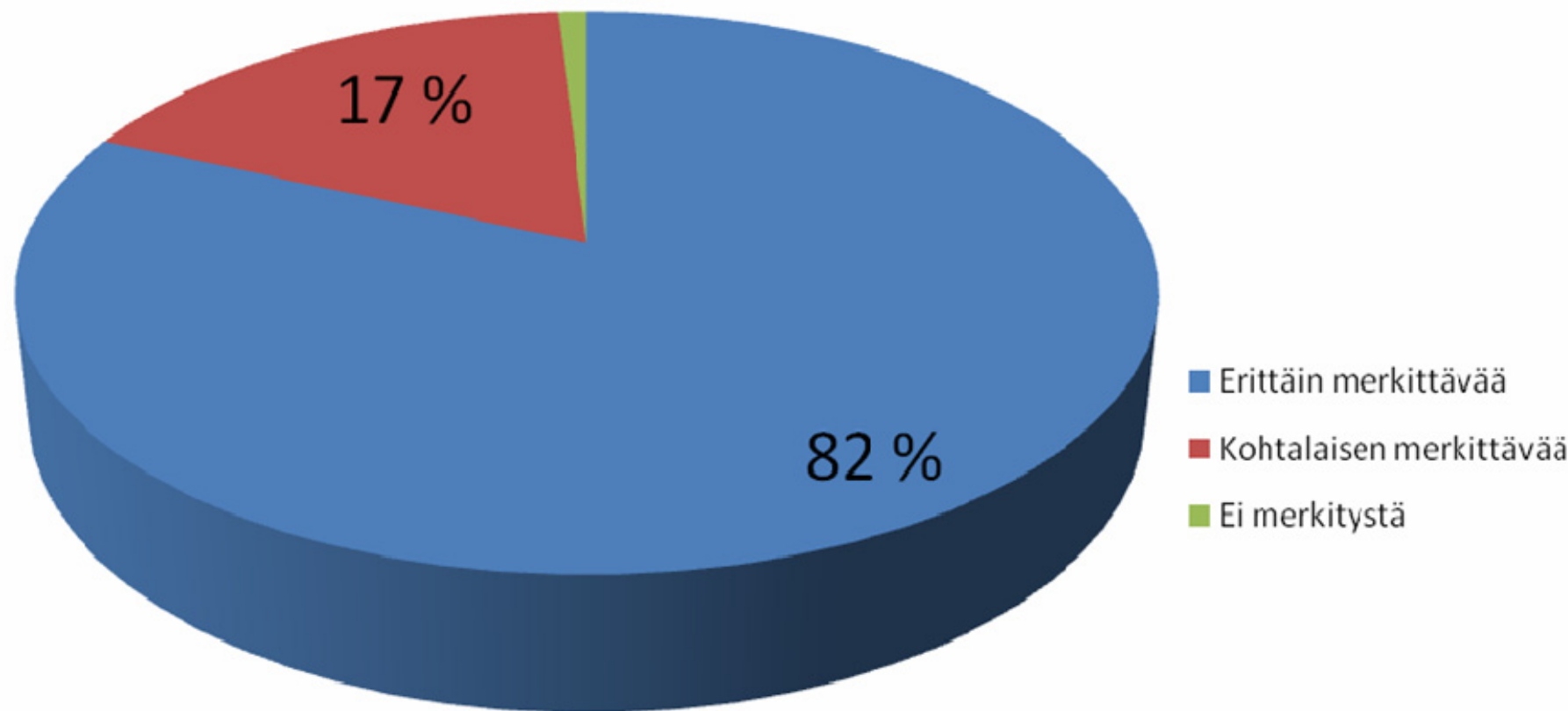
Avustajatoiminnan sisältö



Avustajan suoriutuminen työtehtävistään



Avustajan käyntien merkitys omassa kodissa asumisen ja arjen askareista suoriutumisen kannalta





Projektipäälliköllä on tärkeä rooli

- Projektin ohjaushenkilöstön rooli on avainasemassa siinä, miten saamme avustajat motivoitumaan, luottamaan itseensä ja kasvamaan tehtäviensä tasolle.
- Valtakunnallisuus on synergiaetu ja mahdollistaa hyvien käytänteiden jakamisen ja vaihtamisen.
- Paikalliset ohjausryhmät ovat tärkeä tuki!





Hankkeesta sanottu mm.

- ”Paras hanke josta olen kuullut:
Tässä autetaan kuntia työllistämis- ja vanhustenhuollon tehtävissä sekä huolletaan iäkkäät (keski-ikä nyt 89v.) kunniakansalaisemme arvokkaasti omissa kodeissaan, niin pitkään kun se on mahdollista.”





AVUSTAJATOIMINTA
Sotainvalidien Veljesliitto

www.avustajatoiminta.fi

eija.kilgast@sotainvalidit.fi

Kiitos mielenkiinnosta!

